



Académie Saint-Clément

Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys

PROCÈS-VERBAL

Séance ordinaire

Conseil d'établissement de l'Académie Saint-Clément

1345 ch. Régent, Mont-Royal

Visioconférence, TEAMS

9 juin 2020 - 13h30

PRÉSENCES

Nathalie Goetz Parent – Présidente

Stephan Langlois Directeur

Maude Michaud-Bélanger Personnel – Enseignante

Catherine O'Grady Personnel – Enseignante

Julie Roy Personnel – Enseignante

Myriam Juliana Serrano Personnel – Responsable du SDG

Mélanie Labelle Parent

Tania Naim Parent – Vice-présidente et déléguée au CP

Tania Raoub Parent – Substitut au CP

Chantal Goffoz Parent

Nathalie Gignoux Parent – Substitut

Émilie Charlebois Personnel – Enseignante

Pascale Desroches Parent – Substitut

Tous les membres désignés formant quorum.



PROCÈS-VERBAL – Conseil d'établissement de l'Académie Saint-Clément 9 juin 2020

Sujet	Action
1. Vérification du quorum	➤ Le quorum est vérifié.
2. Adoption de l'ordre du jour	➤ Adoption de l'ordre du jour <ul style="list-style-type: none">○ Proposé par Catherine O'Grady○ Secondé par Juliana Serrano
3. Parole au public	➤ Aucun public n'est présent.
4. Adoption du procès-verbal du 12 mai 2020	➤ Adoption du procès-verbal <ul style="list-style-type: none">○ Proposé par Tania Naim○ Secondé par Tania Raoub
5. Affaires découlant du procès-verbal du 12 mai 2020	➤ Puisque l'école n'a pas réouvert suite aux directives de la santé publique, les frais pour les activités ludiques non offertes seront soit remboursés ou crédités l'an prochain. Les parents auront aussi la possibilité de faire un don à la Fondation. ➤ Un montant a été conservé (environ 1 000\$) pour souligner les finissants de 6e année. Une brève rencontre (45 minutes, respectant les mesures de distanciation sociale) est organisée la semaine prochaine, par groupe, afin de procéder à la remise de diplôme et d'album aux finissants.

6. Bilan du plan d'action pour contrer la violence et l'intimidation

- Stéphan Langlois nous résume les bons coups de cette année. Tout d'abord les médiateurs sur la cour d'école, projet coordonné par les TES, a porté fruit. Ce projet sera reconduit l'an prochain.
- Il est à noter que la cohorte de 6^e année étant particulièrement facile, il a été possible de retirer une des deux soirées de retenue.
- L'équipe de 2 TES et de la psychoéducatrice ont fait une différence. D'ailleurs, le poste de la psychoéducatrice passera à 5 jours l'an prochain.
- Le même code de vie sera en vigueur l'an prochain, appuyé par les rencontres régulières aux élèves pour arrimer aux valeurs du bon citoyen.
- L'agent sociocommunautaire fera aussi des rencontres l'an prochain.
- Quantification se fait par le nombre de retenues qui est comptabilisé. Il est donc difficile de comparer avec l'an dernier puisqu'il manque 3 mois d'école, mais les indicateurs sont mieux que l'an dernier.
- Maude M.-Bélanger témoigne de l'ouverture et de l'acceptation des élèves en général à l'ASC.
- Une inquiétude est soulevée en lien avec les nouvelles habitudes des élèves sur les réseaux sociaux peut-être actuellement accrue vu le confinement. À suivre l'an prochain.
- Adoption du bilan du plan d'action pour contrer la violence et l'intimidation 2019-2020
 - Proposé par Nathalie Goetz.
 - Secondé par Chantal Goffoz

<p>7. Budget 2020-2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nathalie Goetz présente aux membres les documents du budget et précise son fonctionnement. Le facteur qui influence le plus l'argent reçu est le nombre d'élèves inscrits. Les dépenses sont effectuées en fonction du poste budgétaire prévu. Le budget est approuvé maintenant mais sera révisé cet automne car plusieurs changements seront à venir, comme chaque année. Le plus important à souligner c'est que la communication est excellente avec la direction. ➤ Budget prévu pour 2020-2021 : 1 296 808\$ ➤ Nombre d'élèves actuellement est de 580, mais pondéré (ratio) à 635 car certains demandent plus de ressources. ➤ Au service de garde (SDG) il y a un changement dans la classification; maintenant les dineurs sont considérés comme des SDG sporadiques. ➤ Le budget du SDG est conservateur : on prévoit 60 % de fréquentation à cause de la situation lié à la COVID-19. Si la rentrée scolaire se déroule normalement, le budget sera révisé. ➤ Les activités intégrées ne sont pas incluses au budget, on ne sait pas encore si elles auront lieu. À réviser s'il y a lieu cet automne. ➤ Un montant à payer de 11 087 \$ nous est imposé par la CSMB, un coût relié au CNESST (frais d'absentéisme). Ces coûts sont redistribués aux établissements de la CSMB. Nous n'avons pas trop de marge à ce niveau. Nous ne gérons pas les salaires des enseignants dans le budget de l'école, alors c'est difficile de comprendre cette situation incohérente. ➤ La direction est heureuse de ne pas encaisser de coupures pour 20-21. ➤ Les employés du SDG seront payés jusqu'à la fin de l'année, ce qui est bon pour la rétention des employés. Si déficit au SDG, peut-être que le MEES ou la CSMB l'absorbera, car ils sont pris la décision de conserver tous les employés. À suivre. ➤ Adoption du budget 2020-2021 <ul style="list-style-type: none"> ○ Proposé par Nathalie Goetz ○ Secondé par Tania Raoub
<p>8. Membres du CÉ 2020-2021, 2 membres substitués</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La même formule est conservée : 5 membres parents + 2 parents substitués et 5 membres du personnel, en plus d'un membre de la communauté. ➤ Une rencontre Zoom est offerte ce soir par le MEES pour présenter les changements à venir cet automne.

<p>9. Date des prochaines réunions C.É.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le calendrier a déjà été construit, les dates sont entre parenthèse, sur le document distribué et nommé Grands Dossiers 20-21. ➤ Le 10 sept se tiendra AGA des parents de l'ASC. ➤ Comme par le passé, les candidatures pour les postes au CÉ seront sollicitées à l'avance pour l'élection lors de l'AGA.
<p>10. Compte-rendu de la direction, Bilan de l'année en cours 19-20 et Priorités 2020-2021, mot sur la Fondation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le prix France Racicot sera dorénavant remis séparément dans chaque école (ASC, ESCO et ESCE). Malheureusement il n'a pas été possible de souligner le travail des bénévoles cette année à cause de la pandémie. ➤ S. Langlois souligne le travail exceptionnel des enseignants lors des derniers mois. ➤ Le Défi Pierre Lavoie les 19-20-21 juin. Il s'agit amasser des kilomètres, via un site, pour comptabiliser les km pour l'équipe de l'ASC. L'objectif est de motiver le sport en famille. Les documents explicatifs seront envoyés lundi le 15 juin aux familles. ➤ La remise d'albums des finissants sera la semaine prochaine, 17 et 18 juin. ➤ Les travaux avancent bien : remplacement des plafonds, ménage d'été, ajout des classes préfabriquées, avant les vacances de la construction. ➤ Guy Bouchard prend sa retraite. Son poste sera affiché sous peu. Pour les autres postes d'enseignants ça se présente bien, l'ASC est magnétique. ➤ Les priorités pour 2020-2021: 1- avoir une rentrée le plus normale possible. 2- l'ajustement du budget surtout pour le SDG. 3- la gestion des défis liés à la classe multi et les nouvelles classes d'accueil. ➤ Les postes de S. Langlois et C. Leduc sont reconduits et leur supérieur immédiat reste aussi en poste. ➤ Juliana Serrano fera la rentrée du SDG, elle continue son remplacement, qui risque de durer encore quelque temps. ➤ Fondation : Chloé Caron quitte la présidence, elle sera remplacée par Cynthia Coutia. Plusieurs membres de CA quittent la Fondation, il y a actuellement un recrutement actif pour trouver des nouveaux membres. ➤ Nous avons reçu 29 000\$ de la Fondation cette année, tout est reçu.

11.Compte-rendu du CP	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tania Naim nous informe. La prochaine rencontre virtuelle du comité sera le 11 juin prochain. ➤ La constitution du nouveau CA est repoussée au 15 octobre. L'AGA doit avoir lieu avant cette date. Il y a un comité transitoire durant l'été, le budget sera révisé avant la rentrée. Tout est sur la glace pendant la pandémie.
12.Compte-rendu du service de garde	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Processus d'embauche entamé, les postes vacants affichés au bassin. ➤ Il y a 22 postes d'éducateurs ouverts pour le diner.
13.Compte-rendu des enseignants :	<p>5^e année</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nous apprivoisons un peu mieux chaque jour l'enseignement à distance. ➤ Nous avons réussi à naviguer avec les élèves dans les diverses plateformes, les devoirs en ligne, la correction en ligne, fonctionnalités diverses de Zoom et de Classroom. Le tout avec curiosité et patience. ➤ Le fait de travailler en équipe entre collègues a été un grand facteur facilitant et soutenant. ➤ Les élèves de la classe 501 de Sarah C.-Beaulieu sont actifs depuis le début du confinement de façon virtuelle. Le tout s'est intensifié le jour où Kevin Raphael, animateur sportif à TVA Sports et influenceur, a lancé une invitation aux enseignants, qu'il souhaitait aider en débarquant de façon virtuelle dans l'un de leurs cours. Les élèves ont donc lu de nombreux articles pour se préparer, ont écouté des capsules vidéo, ont créé de nombreuses questions qu'ils ont corrigées, ont choisi en groupe les meilleures pour finalement... les poser à Kevin Raphael! Celui-ci a d'ailleurs mentionné le professionnalisme de leurs questions le 19 mai à l'émission « Ça va bien aller » à TVA. <p>Les élèves ont eu la piqûre pour les entrevues et ont entamé des recherches afin de dénicher d'autres invités! C'est ainsi que Gabriel Gervais (Impact de Montréal), Yvon Lambert (Canadiens de Montréal), Mélissa Lavergne (Belle et Bum à Télé-Québec) et Katerine Savard (olympienne en natation) se sont prêtés au jeu les semaines suivantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Les élèves se souviendront longtemps de ce printemps 2020 durant lequel, malgré le confinement, ils auront vécu de très bons moments uniques en compagnie de leur classe.

<p>6^e année</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le travail d'équipe c'est bien fait et a été très apprécié. ➤ Travaux obligatoires à remettre depuis 3-4 semaines. ➤ Les enseignants ont dû adapter leur enseignement à distance et montrer aux élèves comment utiliser les plateformes virtuelles. ➤ La situation est complexe, et il y a plusieurs limites à l'enseignements à distance. Malgré la bonne volonté des enseignants, c'est la gestion familiale qui a le plus grand impact. ➤ L'équipe est prête si jamais le travail à distance doit continuer l'an prochain, même si personne ne le souhaite. ➤ Mme Tara et C. O'Grady travaillent fort pour que les élèves puissent pratiquer à parler en anglais, avec Zoom.
<p>Spécialistes , orthopédagogie, chef de groupe</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S. Langlois souligne que les orthopédagogues se rencontrent jeudi prochain pour la passation des dossiers et des portables pour les élèves qui entrent à l'ESMR en septembre. ➤ Avec les demandes du MEES, les spécialistes ont ajouté des rencontres virtuelles pour les élèves.
<p>14. Remerciements</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La présidente remercie tous les membres du CÉ pour le travail accompli cette année, constructif et réfléchi. Une mention spéciale pour S. Langlois et C. Leduc qui ont su naviguer dans la situation complexe de la pandémie. Elle remercie grandement Émilie Charlebois qui a agi à titre de secrétaire durant toutes ces années. Elle remercie aussi les enseignants particulièrement avec ce contexte des derniers mois. ➤ S. Langlois souligne le travail exceptionnel des titulaires de classes, qui a fait la différence au cours des derniers mois. Il transmet les remerciements qu'il a reçu car ils reviennent à toute l'équipe. ➤ Tania Naim remercie Nathalie Goetz pour son dévouement et son travail. ➤ Bon été!

FIN DE LA SÉANCE

La séance est levée à : 15h24
Proposé par : Catherine O'Grady
Appuyé par : Maude Michaud